



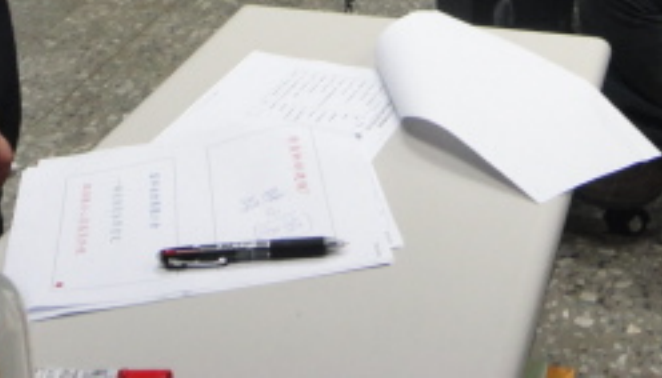
王理事長治嘉

僑商人才培訓活動計畫

楚班



員幹部建議





$$2\sqrt{45}$$

方確認應加註入會權利義務相關說明之內容後，將乙方入會申請報到資料袋文件。

乙方會員應繳之人會費、經常會費及其他費用，乙方經取得乙方應按月提供扣款明細予甲方，甲方應協助自員工(乙方會員)薪資內會費；同時提供乙方處理會務所需乙方會員個人資料。

甲方員工有任何工會相關疑義，乙方應負責說明、辦理相關事宜。

甲方僱用而尚未加入乙方會員之員工，其勞動條件不得優於本協約乙方所爭取之福利與保障，甲方僱用而尚未加入乙方會員之員工應予乙方後適用之，上述費用由雙方自行訂定。

甲方與乙方會員間之勞動條件應符合本協約之規定或甲方與乙方會員所訂之勞動契約之規定。

王理事長浩嘉

104年度
集體協商人才培訓活動計畫

基礎班

集體協商案例解析

資方企業社會工作發展中心
王浩嘉 理事長



104年度 集體協商人才培訓活動計畫

王理

104 年度
集體協商人才培訓活動計畫

基礎班

集體協商案例解析

講師：

富邦金融控股公司集團工會
王浩嘉 理事長



子公司新進員工訓
方確認應加註入會
報到資料袋文件。
乙方會員應繳之人
應按月提供扣款明
會費；同時提供
甲方員工有任何工

甲方僱用而尚未加
方所爭取之權益
予乙方後適用。

乙方會員
依本協

本協約未約定事

$$2\sqrt{N} + 45$$

王理事長告假

104年
集體協商人才培訓活動計畫

基礎班
集體協商案例解析

講師：
富利金聯控股股份有限公司 黃國工
王啟基 理事長



第三條 甲方同意每月第一個星期一，於富利金聯控股股份有限公司人力資源處主辦之子公司新進員工訓練課程中，安排十五分鐘供乙方宣導勞動權益，並同意由甲方確認應加註工會權利義務相關說明之內容後，將乙方人會申請書、列入新入職別資料袋文件。

乙方會員應繳之人會費、經常會費及其他費用，乙方協助將乙方會員可應繳之費用扣款明確給予甲方，甲方應協助員工(乙方會員)薪資內代扣代繳工會會費，並將提供乙方處理會務所需之乙方會員個人資料。

乙方應負責說明、辦理相關事宜。

第四條 甲方同意未加入乙方會員之員工，其勞動條件不得優於本協約之規定，並應保障其福利與保障。甲方應同意未加入乙方會員之員工應支付一定費用，其費用之標準，上經費用比率由乙方自行訂定。

第五條 本協約之勞動關係，除法令另有規定或甲方與乙方會員間另有約定外，均應適用之規定。

第六條 本協約之工作場所或勞動契約、職業管理、

$$2\sqrt{45}$$

富邦金融控股公司集團工會
王理事長浩嘉

104年度
集體協商人才培訓活動計畫

基礎班

集體協商案例解析

講師：
富邦金融控股公司集團工會
王理事長

第四條

報到資料總文件。

之人會費、經常會費及其他費用

教明細予甲方，甲方應協助自員

乙方處理會務所需乙方會員

何工會相關疑義，乙方應負責說

乙方會員之員工，其勞動

保障，甲方僱用而尚未加

述費用比率由乙方自行

動關係，除法令另有規

依現行法令及甲方領訂之工









$$2\sqrt{+45}$$



子公司新進員工訓練課程中，安排十五分鐘供
方確認應加註入會權利義務相關說明之內容後
報到資料袋文件。

乙方會員應繳之人會費、經常會費及其他費用
應按月提供扣款明細予甲方，甲方應協助自員工
會費；同時提供乙方處理會務所需乙方會員
甲方員工有任何工會相關疑義，乙方應負責說明

第四條 甲方僱用而尚未加入乙方會員之員工，其勞動條件
乙方所爭取之福利與保障，甲方僱用而尚未加入
用予乙方後應用之，上述費用比率由乙方自行訂

第五條 甲方與乙方會員間之勞動關係，除法令另有規定
者外，悉依本協約之規定。

第六條 本

104年度
業績優良人才

系優良

集體協約案

...